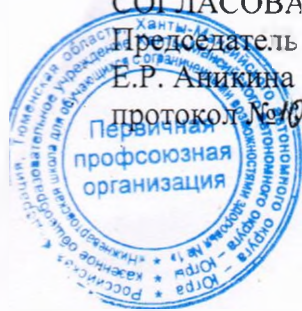


СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета
Е.Р. Аникина

протокол № 6 от 11 сентября 2024г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор казенного общеобразовательного
учреждения Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нижневартовская школа для
обучающихся с ограниченными возможностями
здоровья №1»

О.В. Ефимова

Приказ № 356 от 11 сентября 2024 года



**ИЗМЕНЕНИЕ №4
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
КОУ «НИЖНЕВАРТОВСКАЯ ШКОЛА ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ №1»**

Юридический адрес:
г. Нижневартовск
ул. Мира, 83а
телефон/факс: 8(3466)45-38-57

Принято на общем собрании трудового
коллектива
протокол № 8 от 11 сентября 2024 года

В соответствии с приказом Департамента образования и науки ХМАО-Югры от 26 августа 2024 года № 24-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 13 ноября 2023 года N 27-нп "Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», протоколом общего собрания трудового коллектива от 11 сентября 2024 года № 8, приказом от 11 сентября 2024 года № 356 «О внесении изменений в положение об установлении системы оплаты труда работников КОУ «Нижевартовская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья №1»

1. В таблице 6 строку 3 изложить в следующей редакции

«Таблица 6

| № п/п | Наименование выплаты | Размер выплаты | Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты) |
|-------|--------------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3. | Выплата за сверхурочную работу | выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты | по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации |

».

2. Добавить в пункт 38 абзац 2 и читать в следующей редакции: «При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения».

3. Настоящее изменение в Положение об установлении системы оплаты труда работников вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 года.

4. Пункт 38 Положения об установлении системы оплаты труда работников распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 22 апреля 2024 г.