

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета
Е.Р. Аникина
протокол от 30.05.2024 г. № 8

УТВЕРЖДАЮ

Директор казенного общеобразовательного
учреждения Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нижневартовская школа для
обучающихся с ограниченными возможностями
здоровья № 1»
О.В. Елфимова
приказ от 30.05.2024 г. № 257

**ИЗМЕНЕНИЕ № 3
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
КОУ «НИЖНЕВАРТОВСКАЯ ШКОЛА ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ №1»**

Юридический адрес:
г. Нижневартовск
ул. Мира, 83а
телефон/факс: 8(3466)45-38-57

Принято на общем собрании трудового
коллектива
протокол от 30.05.2024 года № 6

В соответствии с приказом Департамента образования и науки ХМАО-Югры от 13.05.2024 № 14-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 13 ноября 2023 года № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», протоколом общего собрания трудового коллектива от 30.05.2024 года № 6, приказом от 30.05.2024 года № 257 «О внесении изменений в положение об установлении системы оплаты труда работников КОУ «Нижневартовская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья №1».

1. Абзац второй пункта 10 изложить в новой редакции: «Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учетом требований профессиональных стандартов».
2. Абзац третий пункт 17 изложить в новой редакции: «Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляется в размере 5000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более, в размере 10 000 рублей в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более классах (группах) за счет средств федерального бюджета».
3. Строку 5.1. таблицы 6 изложить в новой редакции:

«

5.1.	за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя, обучающихся по программам начального, основного,	в размере 3200 рублей	на 1 класс-комплект (за счет средств бюджета автономного округа)
		в размере 5000 рублей	на 1 класс-комплект (за счет средств федерального бюджета) в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более
		в размере 10000 рублей	на 1 класс-комплект (за счет средств федерального бюджета) в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек

среднего (полного) общего образования		
--	--	--

».

4. Пункт 35 изложить в новой редакции: «К иным выплатам относятся:
- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
 - единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
 - единовременная выплата молодым специалистам;
 - ежемесячная доплата за ученую степень;
 - ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
 - персональная доплата к окладу (должностному окладу);
 - доплата до минимального размера оплаты труда;
 - доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.

5. Абзац второй пункта 38 изложить в новой редакции: «Размер единовременной выплаты молодым специалистам соответствует двум должностным окладам (окладам) по основной занимаемой должности с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

6. Дополнить пунктами 38.3 и 38.4. следующего содержания:

«38.3. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

38.4. Отдельным категориям работников организаций с целью обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Порядок установления доплаты закрепляется приказом Департамента.»

7. Пункт 40 дополнить абзацем следующего содержания: «Учитываются средства, необходимые для достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указом»

Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года N 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы».

8. Настоящее изменение в Положение об установлении системы оплаты труда работников вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 марта 2024 года.