

Казенное общеобразовательное учреждение
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
«Нижневартовская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья №1»

ПРИНЯТО
на общем собрании трудового
коллектива
протокол от 18.01.2024 № 1

УТВЕРЖДЕНО
Директор школы
О.В. Елфимова
приказ от 18.01.2024 г. № 2-л

Положение об антикоррупционной политике
в КОУ «Нижневартовская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
№1»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением КОУ «Нижневартовская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья №1» (далее - Организация).
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом Организации.
- 1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми сотрудниками Организации.
- 1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом руководителя Организации и действует до утверждения нового Положения.
- 1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом руководителя Организации.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики Организации

- 2.1. Основной целью антикоррупционной политики Организации является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Организации.
- 2.2. Задачи антикоррупционной политики:
 - разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Организации;
 - выявление и предотвращение вовлечения сотрудников Организации в коррупционную деятельность;
 - устранение внешних факторов, способных вовлечь Организацию в коррупционную деятельность;
 - создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями Организации;
 - разработка стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности.

3. Реализация антикоррупционной политики в Организации

- 3.1. Для выполнения задач, изложенных в разд. 2 настоящего Положения, в Организации создается антикоррупционная комиссия.
- 3.2. Антикоррупционная комиссия создается в количестве 5 человек.
В ее состав входят:
Председатель комиссии – Елфимова О.В., директор
Члены комиссии:

Свяжина С.С., заместитель директора по воспитательной работе
Булатова С.И., специалист по кадрам, юристконсульт
Аникина Е.Р. секретарь учебной части
Гаврилова П.В. , педагог-психолог

3.3. Члены антикоррупционной комиссии назначаются руководителем Организации и меняются каждый год.

3.4. Возглавляет работу комиссии председатель комиссии, назначаемый руководителем Организации.

3.5. Деятельность комиссии направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий сотрудников Организации, которые могут привести к коррупционным действиям.

3.6. Комиссия для выполнения вышеуказанных задач имеет право проводить различные проверки, осуществлять запросы в различные подразделения Организации, знакомиться с личными делами сотрудников Организации.

3.7. Любой сотрудник Организации вправе обратиться в комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики либо о возможном нарушении антикоррупционной политики.

3.8. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства комиссия проводит расследование данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает руководителю Организации.

3.9. Руководитель Организации на основании доклада комиссии принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

3.10. В случае выявления комиссией обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение сотрудником Организации коррупционных действий, комиссия вместе с профсоюзным органом проводят беседы с указанным сотрудником, выясняют причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют руководителю Организации рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного сотрудника и остальных сотрудников в целом, выявляют сотрудников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

3.11. В случае если комиссии стало известно о факте нарушения антикоррупционной политики третьими лицами в отношении Организации, комиссия обязана немедленно доложить об этом руководителю Организации для привлечения соответствующих правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда Организации.